



Je suis...

Après une maîtrise d'informatique appliquée à la gestion, j'ai travaillé pendant 35 ans dans le monde bancaire et financier (Crédit Lyonnais, Société de bourse TRP, Société Générale) en tant que Chef de projet informatique, puis Responsable de divers départements et les six dernières années comme Gestionnaire de ressources humaines. Durant cette dernière période, j'ai complété mon expérience en suivant diverses formations RH au CNAM Paris (coaching, socio-dynamique des organisations, récits de vie et j'ai obtenu la certification MBTI ® en 2003. Depuis 2008, j'exerce comme consultant relations Humaines indépendant en vue de transmettre un peu de mon vécu et de mon expérience professionnelle au sein des entreprises qui me font confiance.

Je propose...

des séminaires élaborés à la carte qui ont pour objectifs de développer l'esprit d'équipe ou d'en améliorer la cohésion et de donner des clés pour comprendre les différences de comportements et en faire un atout pour mener au succès un projet commun

Diverses thématiques peuvent être travaillées en fonction du contexte de l'entreprise, comme par exemple le développement et la valorisation des équipes, l'annonce et la conduite du changement, la facilitation de la créativité, l'attention aux risques psychosociaux...

Ces séminaires sont articulés autour de l'outil de préférences comportementales MBTI ® et s'appuient sur une alternance d'ateliers ludiques et de temps de réflexion collective.

J'accompagne déjà...

La Société Générale, L'IGS (Institut de gestion sociale), Arvalis-Institut du végétal, les Hôtels Concorde...



Je suis...

Psychosociologue, praticienne PNL®, certifiée MBTI® et praticienne Ennéagramme, j'ai été consultante formation en relations humaines et management pour Bossard Consultants et pour le centre de formation de la profession bancaire pendant plus de 10 ans. Je dirige depuis vingt ans le centre de formations, de bilans de compétences et de coaching du cabinet MINEA.

J'interviens en tant que spécialiste en communication et psychosociologie dans les études et projets d'urbanisme

Je propose...

Des sessions de communication, de développement professionnel et de management.

En matière de communication, il s'agit de faire intégrer les fondamentaux qui permettent la transmission orale et écrite en pratiquant notamment l'écoute active et l'approche Process Com ®.

En matière de management, la session proposée vise à faire acquérir les savoir-faire essentiels du manager dans des domaines comme celui de la communication, de la motivation ou de la délégation.

Les contenus sont adaptés à la demande de chaque entreprise en fonction de son contexte et de ses attentes.

J'accompagne déjà...

Les Directions départementales de l'équipement, le Ministère de l'Équipement, EDF/GDF, la Ville de Paris, Kodak, Intertan, Institution Rhône Saône, Lamy Formation